



Troisième circonscription
Haute Garonne



Nous devons nous développer

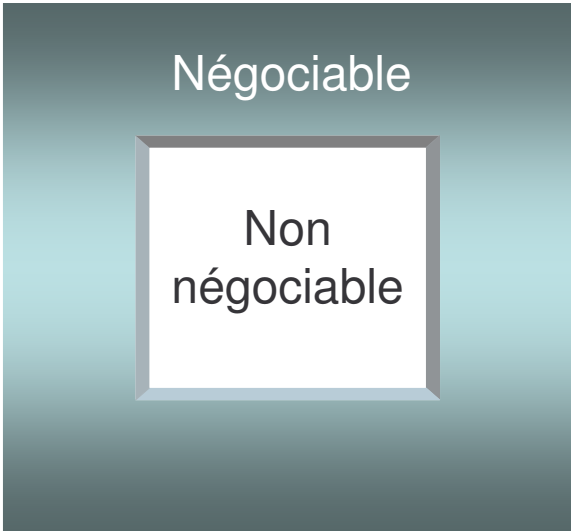
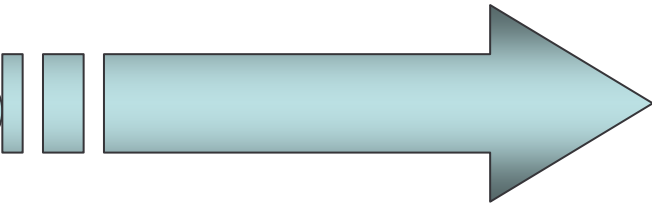
Nous devons nous adapter

Nous devons accompagner le changement

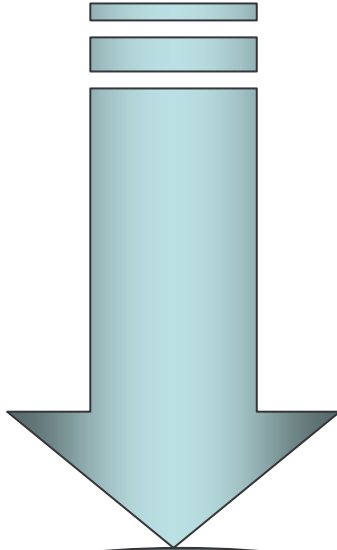


Situation A

S'appuyer sur un diagnostic: les données de l'environnement, l'analyse du système d'acteurs, l'analyse des missions, la vocation de l'organisation, les forces et faiblesses internes, les opportunités, les risques,...



Changement progressif en s'appuyant sur l'existant et sur l'émergence de nouvelles pratiques de travail, de communication
Optimiser les moyens humains et financiers



Situation F



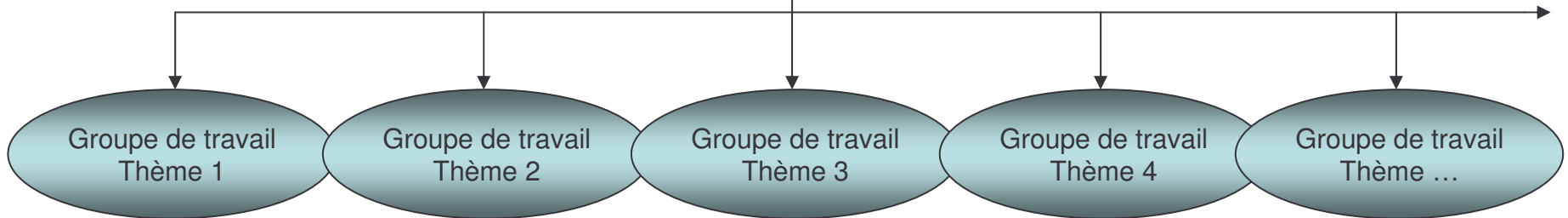
Objectif,
moyens
arbitrages
Évaluation.

Maîtrise d'ouvrage

Comité de Pilotage

Maîtrise d'oeuvre

Animation,
organisation,
contrôle





BLOG,
NEWSLETTER,
texto, ...

Mise en place d'un dispositif de remontée d'informations
sur les initiatives prises, et les résultats produits



- Prendre en compte le - nouveau - profil du pré adhérent / adhérent.
- Identifier les compétences,
- Permettre à ces compétences de s'exprimer,
- Annoncer clairement le non négociable et le négociable,
- Mettre en place une équipe qui soit représentative de la société française et des catégories socioprofessionnelles (personnes référentes pour ces catégories),
- Mettre en place une organisation de travail basée en partie sur les NTIC,
- Créer une base de données (sur les dossiers locaux: analyser les décisions prises, contre-propositions par les hommes de l'art)
- Mettre en place des indicateurs : quantitatifs, qualitatifs,...
- Faire savoir.